

รายงาน การพัฒนา อย่างยั่งยืน

พ.ศ. 2565

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย

DOW



SCGC

SCGC-DOW
GROUP



สารจากประธานบริหาร



กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ภูมิใจเป็นอย่างยิ่งในการนำเสนอรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ ซึ่งจะเล่าถึงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม, สังคม, และ ธรรมชาติ (ESG) ด้วยความเชี่ยวชาญด้านวัสดุศาสตร์และการร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ รวมไปถึงคุณค่าทางสังคมที่พวกเรากำลังทำกัน

ในทุก ๆ วัน พวกเราทุ่มเทอย่างจริงจังเพื่อสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ พัฒนาระบบการผลิต และเริ่มสร้างความร่วมมือต่าง ๆ ที่จะร่วมมือกับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และ กำจัดขยะพลาสติกซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายด้านความยั่งยืนของ Dow

Dow มุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี พ.ศ. 2593 เราได้เริ่มมาตรการที่จะลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งกระบวนการเหล่านี้กำลังก้าวหน้าไปอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความทุ่มเทอย่างเต็มที่ที่จะปกป้องสภาพภูมิอากาศ

ความมุ่งมั่นตั้งใจของพวกเราที่จะผลักดันเศรษฐกิจหมุนเวียนในประเทศไทย ได้แสดงให้เห็นอย่างชัดเจนผ่านชุมชนตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ ได้แก่ ชุมชนวังห้ว จังหวัดระยอง, ชุมชนปากลัด จังหวัดสมุทรปราการ, และชุมชนเกาะกลาง กรุงเทพมหานคร ชุมชนตัวอย่างเหล่านี้ล้วนมีบทบาทสำคัญในการยกระดับระบบนิเวศท้องถิ่นและทำให้เกิดกระบวนการรีไซเคิลในแต่ละปีมากกว่า 30 ตัน ชุมชนเหล่านี้สะท้อนให้เห็นว่าชุมชนที่ตระหนักรู้ทางสิ่งแวดล้อมและได้รับความรู้ที่จำเป็นและเพียงพอสามารถลดของเสียและสร้างรายได้และประโยชน์จากของเสียที่เคยได้รับการประเมินว่าไร้ค่า

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ไม่ได้ดำเนินการสิ่งเหล่านี้เพียงลำพัง แต่เรายังเชิญชวนให้ลูกค้า คู่ค้า พันธมิตร เข้ามา ร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการเดินทางที่จะเปลี่ยนแปลงให้เกิดอนาคตที่ยั่งยืนต่อไป

คุณจักรชัย เลื่อนผลเจริญชัย

ประธานบริหาร กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย



กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ฐานการผลิตที่ใหญ่ที่สุดของ Dow ในเอเชียแปซิฟิก

Dow ก่อตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2440 โดยนาย Herbert Henry Dow หนึ่งในนักเคมีและผู้คิดค้นนวัตกรรมแนวหน้าของโลก เพื่อส่งมอบอนาคตที่ยั่งยืนด้วยความเชี่ยวชาญด้านวิทยาศาสตร์และการร่วมมือกับพันธมิตรต่าง ๆ ในปี พ.ศ. 2565 Dow ได้ส่งออกสินค้าไปมากกว่า 150 ประเทศ และมีความสามารถในการผลิตมากกว่า 100 แห่ง ในกว่า 30 ประเทศ โดยมีพนักงานกว่า 35,000 คน

เป้าหมายของเรา

มุ่งสู่การเป็นบริษัทชั้นนำด้านวัสดุศาสตร์ของโลกที่มีความโดดเด่นด้านนวัตกรรม การเอาใจใส่ต่อลูกค้า ให้การยอมรับบุคลากรที่หลากหลาย และเป็นบริษัทด้านวัสดุศาสตร์ที่ยั่งยืนของโลก

พันธกิจ

เพื่อส่งมอบอนาคตที่ยั่งยืนให้กับโลกด้วยความเชี่ยวชาญทางด้านวัสดุศาสตร์ของ Dow และความร่วมมือกับพันธมิตร



กลุ่มผลิตภัณฑ์หลักของ Dow

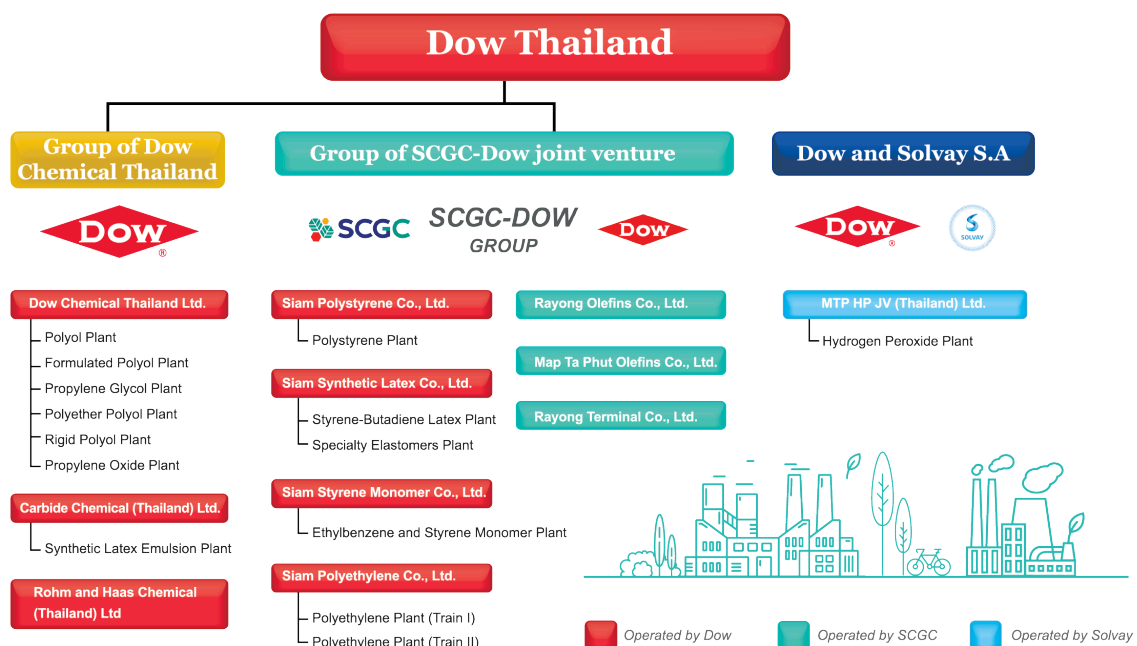
1. วัสดุประสิทธิภาพสูงและสารเคลือบผิว (Performance Materials & Coating)
2. เคมีภัณฑ์เพื่ออุตสาหกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน (Industrial Intermediates & Infrastructures)
3. พลาสติกสำหรับบรรจุภัณฑ์และพลาสติกชนิดพิเศษ (Packaging & Specialty Plastics)



ตลาดที่สำคัญในประเทศไทย

1. Packaging: อุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์
2. Building & Infrastructure: อุตสาหกรรมอาคารและโครงสร้างพื้นฐาน
3. Mobility: อุตสาหกรรมยานยนต์และการขนส่ง
4. Consumer cares: อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์อุปโภคบริโภค
5. Electrical appliances: อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า
6. Electronics: อุตสาหกรรมอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์
7. Paints & coatings: อุตสาหกรรมสีและสารเคลือบผิว
8. Adhesives & Sealants: อุตสาหกรรมสารยึดติดและสารกันรั่วซึม

Dow เริ่มดำเนินธุรกิจในประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. 2510 และได้ร่วมกับบริษัท เอสซีจี ก่อตั้งกลุ่มบริษัทร่วมทุน เอสซีจี-ดาว ในปี พ.ศ. 2530 (ในปี พ.ศ. 2565 เอสซีจี เคมิคอลส์ เปลี่ยนชื่อเป็น เอสซีจีซี) ซึ่งมีความสามารถในการผลิตอยู่ในประเทศไทยทั้งหมด 13 โรงงาน ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด นิคมอุตสาหกรรมเอเซีย และนิคมอุตสาหกรรมดับบลิวเอชเอตะวันออก (มาบตาพุด) จังหวัดระยอง



สามารถเรียนรู้เพิ่มเติมในกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย: www.dowfamilythailand.com/en/about_us.phpth.dow.com/en-us.html



ผลงานสำคัญของการริเริ่ม ความยั่งยืนในปี พ.ศ. 2565

ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
880 เมตริกตัน

จากการใช้น้ำเพื่อเป็นวัสดุหลักในกระบวนการผลิต
โพลีเอทิลีน

ใช้พลังงานลดลง
ร้อยละ 50

ด้วยการใช้เครื่องทำปฏิกิริยาความร้อนใหม่
ในโรงงานโพลีเอทิลีน

ไม่มีพลาสติก จากกระบวนการผลิตที่หลุดรอดออกสู่สิ่งแวดล้อมโดยการใช้เครื่องทำปฏิกิริยาในโรงงานโพลีเอทิลีน

**16 ผลิตภัณฑ์ของ Dow ที่ได้รับการรับรองฉลาก
คาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์ และ อีก 16 ผลิตภัณฑ์
ที่ได้รับการรับรองฉลากลดโลกร้อน**

ทดแทน
ขยะพลาสติก
ร้อยละ 30 – 40

โดยการใช้ไม้ธรรมชาติ
ในสัดส่วนที่เหมาะสม

>30

ดำเนินโครงการและ
ความร่วมมือด้านความยั่งยืน
ต่าง ๆ มากกว่า 30 โครงการ

ดำเนินการโครงการ
“PullingOurWeight”
อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 16
ที่สามารถเก็บขยะทะเลได้รวมกว่า 130 ตัน

ส่งเสริมและดูแล สุขภาพกาย, สุขภาพจิต, และ สุขภาพทางการเงิน
ของพนักงาน

จัดอบรมทักษะการฟังให้แก่พนักงาน 30 คน

เพื่อช่วยเพื่อนพนักงานในการรับมือกับความท้าทายที่เผชิญในชีวิตส่วนตัว, ความสัมพันธ์และความเครียดจากการทำงาน

ให้ความรู้เยาวชน
จำนวน 500 คน

ในเรื่องสุขภาพทางเพศและการเจริญพันธุ์

บริจาคผ้าอนามัย
จำนวน 50,000 ห่อ

ให้กับนักเรียนหญิงและสตรีที่มีความจำเป็น

อบรมให้ความรู้เสริมทักษะให้กับอาจารย์ 2,086 คน จาก 1,237 โรงเรียน ในเรื่องการทดลอง
ด้วยเทคนิคการปฏิบัติการทดลองเคมีแบบย่อส่วนภายใต้โครงการห้องเรียนเคมีดาวซึ่งจัดเป็นประจำทุกปี

เยาวชนไทย
1,000 คน

ได้เข้าร่วมใน FIRST Tech Challenge
และ FIRST Logo ในการพัฒนาหุ่นยนต์
และเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์

อาสาสมัคร 1,300 คน และโรงเรียน
รวมถึงศูนย์พัฒนาและดูแลเด็กอนุบาล
จำนวน 200 กว่าแห่ง

ได้เข้าร่วมโครงการดาว-อีเอฟ (EF)

นักเรียนกว่า 8,000 คนต่อปี

ได้รับประโยชน์จากโครงการน้ำดื่มสะอาดทางดาว-ดาวสวัสดิการ
ในการทำความสะอาดเครื่องกรองน้ำสำหรับนักเรียน

ปลูกต้นไม้ในป่าชายเลนจำนวน 23,346 ต้น

E: Environmental

เป้าหมายความยั่งยืน

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ให้คำมั่นสัญญาที่จะปกป้องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งนำไปสู่เศรษฐกิจหมุนเวียนและการเกิดนวัตกรรมวัสดุศาสตร์ที่มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น การทำงานของเราได้นำแนวทางมาจากเป้าหมายความยั่งยืนของโลก ซึ่งเราได้ต่อยอดจากเป้าหมายความยั่งยืนปี พ.ศ. 2568 ด้วย 3 เป้าหมายหลัก

เป้าหมายด้านความยั่งยืน พ.ศ. 2568: เพิ่มคุณค่าทางเศรษฐกิจ, สิ่งแวดล้อม, และสังคม



ยกระดับเศรษฐกิจหมุนเวียน



เป็นผู้นำแผนแม่บท



ส่งมอบนวัตกรรมล้ำสมัย



มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อในระดับชุมชนและบุคคล



ให้ความสำคัญกับธรรมชาติ



เป็นผู้นำระดับโลกในการปฏิบัติงาน



สร้างผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับโลก

เป้าหมายความยั่งยืน



ลดคาร์บอน

1. ด้านโลกร้อน



ภายในปี พ.ศ. 2573 Dow จะลดการปล่อยคาร์บอนลง 5 ล้านตัน จากฐานการผลิต ซึ่งคิดเป็น 15% จากเดิมในปี 2020 15% โดยภายในปี พ.ศ. 2593 Dow จะเป็นกลางทางคาร์บอน



กำจัดขยะพลาสติก

2. เปลี่ยนขยะเป็นผลิตภัณฑ์



ภายในปี พ.ศ. 2573 Dow จะเปลี่ยนขยะพลาสติกและนำวัตถุดิบทางเลือกรูปแบบอื่นๆ มาผลิตเป็นผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำกลับมาหมุนเวียนใช้ใหม่ได้ให้ได้ 3 ล้านเมตริกตันต่อปี

3. ส่งเสริมวงจรรีไซเคิล



ภายในปี พ.ศ. 2578 Dow จะช่วยสร้าง “วงจรรีไซเคิล” ให้สมบูรณ์ โดยผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของ Dow ที่นำไปผลิตเป็นบรรจุภัณฑ์จะต้องนำกลับมาใช้ใหม่หรือรีไซเคิลได้

ไฮไลท์ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ในปี พ.ศ. 2565

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ยึดเป้าประสงค์และเป้าหมายความยั่งยืนของโลกเพื่อส่งมอบอนาคตที่ยั่งยืนด้วยความเชี่ยวชาญทางวัสดุศาสตร์โดยพัฒนากระบวนการการทำงานและผลิตภัณฑ์และร่วมมือกับพันธมิตรอย่างต่อเนื่อง

ปล่อยคาร์บอน
ไดออกไซด์
644 กิโลตัน

2563

อยู่ในขั้นตอนดำเนินการ:
การลดปริมาณการปล่อย
คาร์บอนไดออกไซด์
จำนวน 26 กิโลตัน)

2565

อยู่ในขั้นตอนการวางแผน:
การลดปริมาณการปล่อย
คาร์บอนไดออกไซด์
จำนวน 71 กิโลตัน

2573

ปล่อยคาร์บอน
ไดออกไซด์
จำนวน 547 กิโลตัน

Roadmap การลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

โครงการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในการปฏิบัติงาน

เพิ่มประสิทธิภาพและลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการปฏิบัติงานของพวกเรา

➔ **การใช้ไอน้ำเป็นวัตถุดิบ** ทดแทนเพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขั้นตอนการดำเนินงานและมีการติดตั้งเครื่องปฏิกรณ์ผลิตความร้อนในโรงงานโพลิเอทิลีน

“ลดปริมาณการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 800 เมตริกตันในปี พ.ศ. 2565”

“ลดการใช้ก๊าซธรรมชาติในขั้นตอนการเผาได้ประมาณ 50%”

➔ **การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและส่งเสริมเศรษฐกิจหมุนเวียน** โดยพัฒนาวิธีการจัดการตะกอน ซึ่งจากเดิมใช้วิธีการเผาในเตาเผาซีเมนต์เป็นวิธีใหม่ที่ทำให้เกิดเป็น “สารปรับปรุงดิน” ที่ไม่เป็นอันตรายและใช้ปรับปรุงดินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

➔ **การเฝ้าระวังระบบอย่างละเอียด** ในโรงงานเอทิลเบนซีน สไตรีน โมโนเมอร์ เพื่อลดปริมาณไอน้ำจากการดำเนินงานในบางขั้นตอนและยังคงทำให้ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพสูงสุด

➔ **การจัดตั้งศูนย์กลางสำหรับการขนส่งที่กรุงเทพมหานคร** เพื่อรวมศูนย์การเดินทางขนส่งของ Dow ระหว่างกรุงเทพมหานครและจังหวัดระยองซึ่งสามารถลดระยะเวลาการเดินทางและลดการปล่อยคาร์บอนได้อีกด้วย

โครงการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ปล่อยมาจากองค์กร

➔ **โรงงานของ บริษัท สยามโพลีเอทิลีน จำกัด ได้รับรางวัลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ในองค์กร (CFO)** เพราะสามารถลดปริมาณการใช้คาร์บอนได้มากกว่าค่าจากคำนวณของปีฐานในกระบวนการจัดการวัตถุดิบ และ กระบวนการผลิต

การออกแบบกระบวนการตัวเร่งปฏิกิริยาใหม่ใหม่ในขั้นตอนการดอบสนอง

ลดค่าใช้จ่ายสำหรับพลังงานได้ประมาณ 2,700,000 บาทต่อเดือน

ลดการปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ 250 ตันต่อเดือน

ลดการใช้ไอน้ำแรงดันปานกลาง (MPS) จำนวน 5% ของการใช้ไอน้ำทั้งหมด ซึ่งประหยัดไปได้ราว ๆ 20 ล้านบาทต่อปี

โครงการ Operation Clean Sweep (OCS)

โครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมอุตสาหกรรมพลาสติกและหน่วยงานพลาสติกภายใต้ สภาเคมีแห่งอเมริกา ซึ่งในปี พ.ศ. 2565 กระบวนการผลิตของกลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ดำเนินการ “ไม่ให้มีพลาสติกหลุดรอดสู่สิ่งแวดล้อม”



ผลิตภัณฑ์ของเรา

ผลิตภัณฑ์ของ Dow ไม่เพียงแต่ทำให้เราบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายด้านความยั่งยืน ผลิตภัณฑ์ของ Dow ยังเป็นมิตรกับโลก และช่วยส่งเสริมเป้าหมายความยั่งยืนของลูกค้าอีกด้วย Dow ยังคงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและส่งมอบชุดเทคโนโลยีและความเชี่ยวชาญที่จะยกระดับการเปลี่ยนผ่านไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำและโลกที่ยั่งยืน

16 ผลิตภัณฑ์ที่ได้รับการรับรองจากคาร์บอนฟุตพริ้นท์ผลิตภัณฑ์และฉลากลดโลกร้อน

- **5 สารสังเคราะห์โพลีเอทิลีน (Polyethylene)** ที่ใช้ในบรรจุภัณฑ์และฟิล์ม ผลิตโดยบริษัท สยามโพลีเอทิลีน จำกัด DOWLEX™ 2047G, ELITE™ 5220G, ELITE™ 5400G, ELITE™ 5401G, ELITE™ 5500G.
- **6 สารสังเคราะห์โพลีโอเลฟิน อีลาสโตเมอร์ (Polyolefin elastomer)** ที่ใช้ในวัสดุยานยนต์, โซลาร์เซลล์, และพื้นรองเท้าที่มีคุณภาพ ผลิตโดยบริษัท สยามเลเทกซ์สังเคราะห์ จำกัด ENGAGE™ 7467, ENGAGE™ 8003, ENGAGE™ 8180, ENGAGE™ 8200, ENGAGE™ 8407, ENGAGE™ PV8669.
- **สารไดรีนโมโนเมอร์** ที่ใช้กับวัสดุในขั้นตอนการทำโพลีสไตรีน ผลิตโดยบริษัท สยามสไตรีนโมโนเมอร์ จำกัด Styrene monomer
- **4 สารสังเคราะห์โพลีสไตรีน** ที่ใช้ในการผลิตโทรทัศน์, เครื่องใช้ไฟฟ้า, และตู้เย็น ผลิตโดยบริษัท สยามโพลีสไตรีน จำกัด HIPS STYRON™ 470/486M, XQ83180, GPPS STYRON™ 656D, STYRON™ 685D.



โครงการที่พวกเราให้ความร่วมมือ

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้มีส่วนร่วมในสมาคมและแพลตฟอร์มที่ให้ความร่วมมือในระดับประเทศและระดับสากล ในการสร้างคุณค่าอย่างสร้างสรรค์ต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืน

สมาคมที่พวกเราให้ความร่วมมือในปี พ.ศ. 2565



**United Nations
Global Compact**

ส่งเสริมสิ่งแวดล้อม, สังคม,
และธรรมาภิบาล



เติมเต็มเป้าหมายการพัฒนา
ที่ยั่งยืนและเป้าหมายไอจี



แก้ปัญหาภาวะโลกร้อน,
มลพิษทางอากาศ, ขยะพลาสติก
และอิเล็กทรอนิกส์, และความ
ท้าทายในระบบนิเวศ



PPP Plastics

ขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะ
พลาสติกอย่างยั่งยืนและหมุนเวียน



T/PMSE
บรรจุภัณฑ์เพื่อสิ่งแวดล้อม

จัดการระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน
หลังจากการใช้แพ็คเกจจิ้ง



Petroleum Institute of Thailand

ปรับปรุงการพัฒนาที่ยั่งยืน
และการแข่งขันในแต่ละโรงงาน
ในประเทศ

ด้วยความร่วมมือกับพันธมิตรของเรา, กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้นำการพัฒนาและการทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ของแผนโครงการที่ให้ความร่วมมืออยู่ 3 ด้าน ได้แก่

การจัดทำนโยบายและการพัฒนาฐานข้อมูล เพื่อการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

การก่อตั้งระบบนิเวศ
และนวัตกรรมสำหรับ
ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน

**แนวทางหลัก
สำหรับความร่วมมือ
ในปี พ.ศ. 2565**

การเปลี่ยนแปลงของ
สภาพภูมิอากาศ,
ความหลากหลายทางชีวภาพ
และการริเริ่มการเก็บขยะ

การพัฒนาฐานข้อมูลด้านนโยบายสำหรับการบริหารจัดการขยะอย่างยั่งยืน

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย สนับสนุนการพัฒนาฐานนโยบายการดำเนินงานและฐานข้อมูลด้วยการทำงานร่วมกับเครือข่ายและหน่วยงานต่าง ๆ ดังนี้:

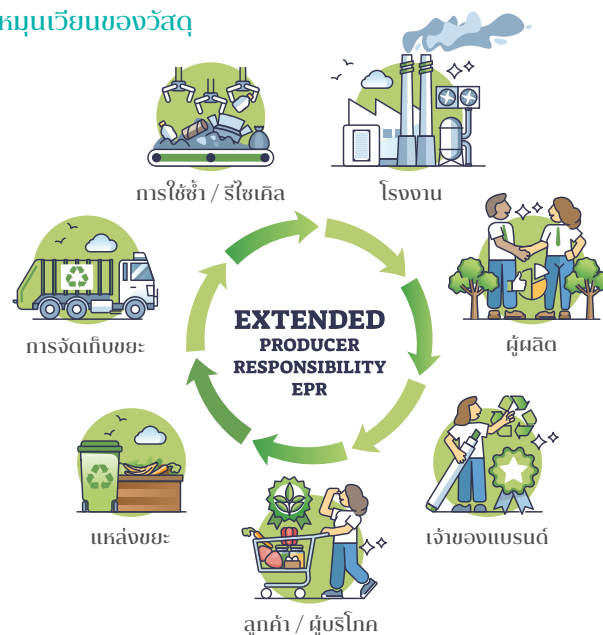
- แผนการดำเนินงานระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน ภายใต้แผนงานระดับประเทศที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจสีเขียว (BCG) ในประเทศไทย (พ.ศ. 2564 – 2570)



- แผนกลยุทธ์สำหรับการบริหารจัดการขยะพลาสติก (พ.ศ. 2561 – 2570) และแผนการดำเนินในระยะที่ 2



- กฎหมายในเศรษฐกิจหมุนเวียนและการขยายความรับผิดชอบของผู้ผลิต EPR
- ฐานข้อมูลของการวิเคราะห์การหมุนเวียนของวัสดุ



การสร้าง และ นวัตกรรมสำหรับ ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)

พวกเราให้ความสำคัญในการสร้างโครงสร้างพื้นฐานและระบบนิเวศที่จะช่วยส่งเสริมการหมุนเวียนของพลาสติก เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่สอดคล้องกับสิ่งที่เราให้ความสำคัญ พวกเราจึงได้สร้างโครงการนำร่องและแผนงานต่าง ๆ ได้แก่

- โครงการมือพิเศษ x ววน : ริเริ่มระบบนิเวศของเศรษฐกิจหมุนเวียนเพื่อพลาสติกที่ยืดหยุ่นได้



>350

จัดวางกล่องรับพลาสติกใช้แล้ว
มากกว่า 350 กล่อง

>40

มีจุดรับพลาสติกใช้แล้ว
มากกว่า 40 แห่ง

7

มีผู้บริการรับ และ รีไซเคิล
เข้าร่วม 7 องค์กร

32,486

มีถุงพลาสติกใช้แล้ว
และฟิล์มกว่า 32,486 กิโลกรัม
ที่เข้าสู่กระบวนการ

28,230

ลดการปล่อย
คาร์บอนไดออกไซด์
28,230 กิโลกรัม

16

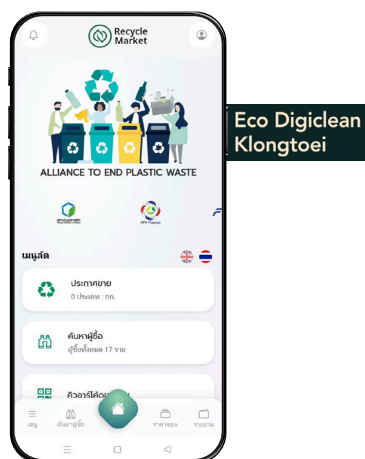
เพิ่มพื้นที่ป่าสักได้อีก
16 ไร่



- โครงการ สยาม Pieces : เริ่มดำเนินการตามแนวทาง “ไม่มีขยะที่ต้องนำไปฝังกลบ” สำหรับห้างสรรพสินค้าและศูนย์การค้า ด้วยการช่วยยกระดับร้านรับซื้อของเก่าเพื่อให้คัดแยกขยะได้ดีขึ้น

0 ขยะที่ต้องฝังกลบ

ขยะพลาสติกจำนวน 33 เมตริกตัน ถูกนำกลับมาใช้ใหม่และเข้าสู่การรีไซเคิล



- โครงการ Eco-digiclean คลองเตย : พัฒนาแพลตฟอร์มตลาดรีไซเคิลในระดับประเทศ



- โครงการการขยายขอบเขตความรับผิดชอบของผู้ผลิต (EPR): ออกแบบ “วงจรรีไซเคิล” สำหรับบรรจุภัณฑ์สุดท้ายด้วยแนวทาง EPR (Extended Producer Responsibility)

- โครงการเกาะกลาง (กรุงเทพมหานคร): ยกระดับการแยกและบริหารจัดการขยะของชุมชนเมือง



ชุมชนได้รับประโยชน์จำนวน **230 คน**
จาก 56 ครัวเรือน

7.09 วัสดุที่ใช้แล้วจำนวน **7.09 ตัน**
ได้ถูกนำเข้าสู่ระบบรีไซเคิล

ลดค่าใช้จ่ายได้ **107,400 บาท** ในการนำวัสดุ
ที่ใช้แล้วมาใช้อีกครั้ง
ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบเท่ากับ
ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ถึง **14,610 กิโลกรัม**

- โครงการปลอด zero waste (สมุทรปราการ): ก่อตั้งเครือข่ายแกนนำและโรงเรียนและชุมชนปลอดขยะ

ขยะจำนวน **19,296.5 กิโลกรัม** ได้ถูกนำกลับมาใช้ใหม่
มีกิจกรรมส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเพื่อรณรงค์เรื่องชุมชนปลอดขยะ

67 กิจกรรม โดยมีโรงเรียนปลอดขยะเข้าร่วมกิจกรรม
ทำความสะอาดในค่ายสิ่งแวดล้อม

มีเยาวชนและสมาชิกในชุมชนจำนวน **457 คน**
เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการ



- โครงการโมเดลวังหัว (ระยอง): ส่งเสริมให้เกิดศูนย์กลางการคัดแยกขยะ, แผนธุรกิจ และ ศูนย์เรียนรู้การจัดการคัดแยกขยะ



ชุมชนได้รับประโยชน์จากโครงการนี้กว่า **2,100 คน** จาก 522 ครัวเรือน
มีรายได้เสริม **100,000 บาทต่อปี** ในการใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้
มีผู้เยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้การจัดการจัดการขยะในชุมชน
จำนวน **5,000 คน**

สร้างผลิตภัณฑ์ชุมชนจากวัสดุที่ใช้แล้วมากกว่า **10 ผลิตภัณฑ์**

- โครงการระยอง Less Waste : ขยายการบริหารจัดการขยะจากระดับชุมชนไปสู่ระดับจังหวัด

68

มี 68 เทศบาล
เข้าร่วม

50%

ลดขยะพลาสติกหลุดรอด
ลงทะเลได้น้อยลงถึง 50%

68

เทศบาลที่ได้
ลงนามบันทึก
ข้อตกลง

1,418

ขยะจำนวน 1,418 ตัน
ได้รับการจัดการ

- โครงการถนนพลาสติกรีไซเคิล: นำพลาสติกที่ใช้แล้วมาผสมกับยางมะตอยเพื่อใช้สร้างถนน

- โครงการกรีนพลาสติก พาเลท: ผสมพลาสติกในการผลิตไม้สังเคราะห์เพื่อใช้ในการขนส่งอุตสาหกรรม

30-40%

ใช้พลาสติกที่ใช้แล้วทดแทนไม้ได้
จำนวน 30 - 40%

104

ขยะ 104 ตันต่อปี
ถูกนำมาใช้ประโยชน์

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ, ความหลากหลายทางชีวภาพ, และการจัดเก็บขยะ

โครงการ Dow และ
เครือข่ายรักษ์ป่าชายเลน:
ส่งเสริมการปลูกป่าชายเลน
และอนุรักษ์ความ
หลากหลายทางชีวภาพ

เก็บขยะชายฝั่ง จำนวน

557* กิโลกรัม

ปลูกต้นไม้โกงกาง จำนวน

23,346 ต้น

สร้างพื้นที่ป่าชายเลน

**8 ล้านตาราง
กิโลเมตร**

ในปี พ.ศ. 2563 – 2567

*ตัวเลขประมาณการ



เก็บ...เซฟ...โลก: โครงการเก็บขยะชายหาดในวันอนุรักษ์ชายฝั่งสากล

เข้าร่วมอย่างต่อเนื่องมากกว่า **20 ปี**

มีอาสาสมัครจำนวน

1,500 คนต่อปี เข้าร่วม

เก็บขยะชายฝั่งได้จำนวน

130* ตัน

นำขยะไปรีไซเคิลจำนวน **3.97* ตัน**

*ตัวเลขประมาณการ



Social & Governance (S & G)

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ให้ความสำคัญ
กับสังคมที่รวมเป็นหนึ่ง ความหลากหลาย และความเท่าเทียม (ID&E)
สำหรับทุกคน เราได้นำแนวทางของ Dow's global ID&E "All IN 2025"
ด้วยวิสัยทัศน์ที่ต้องการเป็นผู้นำในระดับโลกในเรื่องการให้คุณค่ากับสังคมที่รวมเป็นหนึ่ง
สถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายและมีความเท่าเทียมให้กับทุกคน

วิสัยทัศน์: ในปี พ.ศ. 2568 Dow จะเป็นผู้นำ
ในระดับโลกที่ให้คุณค่าในการโอบรับความ
หลากหลายและความเท่าเทียมในสถานที่ทำงาน
สำหรับทุกคน

ธรรมาภิบาล
สร้างวัฒนธรรม ALL IN
และการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

ลูกค้า
สร้างประสบการณ์
การบริการลูกค้า
ที่น่าประทับใจ

ส่งเสริมความสามารถ
เพิ่มความหลากหลายและความสามารถ
ของพนักงาน และมอบโอกาสที่เท่าเทียม
ในการเติบโตในอาชีพ

ผู้นำ
ปลูกฝังวัฒนธรรม ALL IN

ชื่อเสียง
เป็นผู้นำและได้รับการยอมรับ
ว่าเป็นสถานที่ทำงาน
ที่น่าทำงานด้วยสำหรับทุกคน

ชุมชน
เสริมพลังให้ชุมชนในที่พวกเรา
อาศัยและดำเนินธุรกิจ

คู่ค้า
ปฏิบัติตามมาตรฐานระดับสูงสุดของการ
เป็นคู่ค้าที่มีความหลากหลาย

ALL IN

Vision: By 2025, Dow is a
global leader in valuing
inclusion, workforce diversity
and fairness for all

สังคม



พนักงานของเรา

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ยึดมั่นในการเป็นสถานที่ทำงาน “Employer of Choice” เรามอบ**คำตอบแบบ**ที่ดึงดูด, การให้ผลตอบแทนตามผลการทำงานและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ซึ่งรวมไปถึงการเติบโตในอาชีพ เราส่งเสริม**คุณลักษณะการเป็นผู้นำ**โดยเชื่อมั่นว่าทุกคนสามารถส่งมอบการทำงานที่ดีที่สุดจากสิ่งที่เป็นของตัวเองเป็น

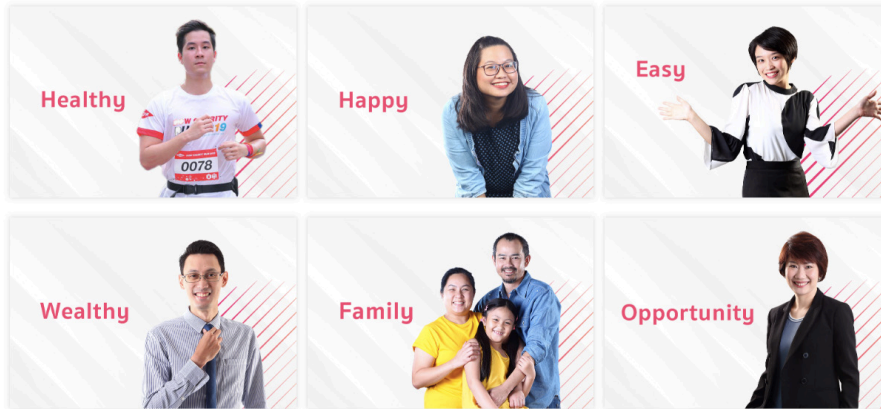
ความปลอดภัย ของพนักงาน

ไม่มี

- การบันทึกเหตุการณ์บาดเจ็บ LIFE และ P-LIFE ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2554
- รายงานอุบัติเหตุการด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิต
- รายงานเหตุร้ายด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตและการปนเปื้อน (PCSE)

ซึ่งสถิติใหม่ของ LIFE และ การเกิดอุบัติเหตุหรือการเจ็บป่วย (LIFE และ P-LIFE) สามารถทำได้ 63.1 ล้านชั่วโมง หรือ

4,308 วัน



การสร้างประสบการณ์ที่ดีร่วมกันของพนักงานกับ Dow (EX)

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้สร้างเสริมประสบการณ์ที่ดีร่วมกันของพนักงานกับบริษัทในหลากหลายมิติ ซึ่งประกอบไปด้วย:

Healthy

สุขภาพดี

- อุปกรณ์ เครื่องมือการทำงานและโปรแกรมที่ปลอดภัย
- อาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ
- ชุมชนและกิจกรรมทางกีฬา
- การจับชีพจรและการยศาสตร์ (Ergonomic)
- การตรวจสุขภาพประจำปีและการฉีดวัคซีน
- การดูแลรูปร่างสัดส่วนของร่างกาย

Happy

ชีวิตดี

- กริ๊ปท่องเที่ยวขององค์กร
- การเฉลิมฉลองวันขึ้นปีใหม่
- ชมรมสันทนาการ
- โปรแกรม EAP, CSR
- การให้รางวัล
- การให้รางวัลตามวาระครบอายุการทำงานต่าง ๆ
- โปรแกรมการโอบรับความหลากหลาย
- เครือข่ายพนักงาน (ERG)

Easy

สะดวกดี

- เทคโนโลยีการติดต่อออนไลน์
- การยศาสตร์ (Ergonomic)
- การอำนวยความสะดวกในด้านสถานที่และบริการ

Wealthy

พอดี

- สวัสดิการและค่าตอบแทน
- ความรู้ด้านการบริหารจัดการสินทรัพย์
- การวางแผนการเกษียณ
- โปรแกรมเกษียณดีมีสุข

Family

อบอุ่นดี

- ครอบครัว @Dow
- สวัสดิการที่ยืดหยุ่น
- วันครอบครัว
- กิจกรรมสำหรับเด็ก

Opportunity

มีดี

- การฝึกงาน
- การจัดอบรมและทำงานในต่างประเทศ
- โอกาสการร่วมงานกับทีมงานระดับสากล
- การสรรหาบุคลากรภายใน
- การอบรมทั้งทักษะการทำงานและทักษะเชิงเทคนิค
- อบรมทักษะสำหรับหัวหน้างาน
- On-the-job training
- คอร์สอบรมออนไลน์
- การให้คำแนะนำและสอนงาน

โครงการหลักในปี พ.ศ. 2565

• **โครงการดูแลความเป็นอยู่โดยรวมของพนักงาน:** มีแหล่งข้อมูลเพื่อให้พนักงานศึกษาทั้งทางด้านสุขภาพกาย, สุขภาพจิต, และสุขภาพทางการเงิน เช่น ธรรมเนียมที่ครอบคลุมการดูแลสุขภาพจิต, การวางแผนทางการเงินอย่างมืออาชีพ, และการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงของฮอร์โมนในแต่ละช่วงวัย

• **โครงการสุขภาพจิตที่ดีในสถานที่ทำงาน:** ส่งเสริมพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยสำหรับสุขภาพจิตผ่านการอบรมสำหรับผู้บริหาร, ความใส่ใจของผู้บริหาร, การสัมภาษณ์ออนไลน์เพื่อพนักงาน, และการให้รางวัลเชิดชูบุคคลต้นแบบ

“พนักงาน จำนวน 80 คน ทำหน้าที่ส่งเสริมเรื่องความปลอดภัยต่อสุขภาพจิต เพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัยสำหรับการแสดงความคิดเห็นในสถานที่ทำงาน”

• **โครงการ Hearing Heart Listening Champions:** การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการฟังเพื่อช่วยบรรเทาความรุนแรงของปัญหาที่เพื่อนพนักงานกำลังเผชิญ ทั้งปัญหาความสัมพันธ์ และความกดดันจากการทำงาน โดยมีพนักงานได้รับการรับรองว่าเป็นผู้ฟังที่มีทักษะ จำนวน 30 คน

กลุ่มเครือข่ายชมรมของพนักงานและกิจกรรมปี พ.ศ. 2566 (Employee Resource Groups : ERGs)

ในปี พ.ศ. 2565 กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้รับ 6 (ใน 10 เครือข่าย) เครือข่ายพนักงาน Dow (ERGs) ซึ่งเป็นกิจกรรมในรูปแบบชมรมต่างๆ ที่แบ่งตามความสนใจเพื่อส่งเสริมการยอมรับความแตกต่างหลากหลาย ทั้งในด้านเชื้อชาติ ศาสนา วัฒนธรรม อายุ ความเชื่อและเพศสภาพ เพื่อให้พนักงานมีความเข้าใจถึงความแตกต่างของผู้อื่นและนำไปสู่การทำงานที่เข้าใจซึ่งกันและกัน



Asian Diversity Network

ADN (Asian Diversity Network): เครือข่ายพนักงานสำหรับผู้มีความสนใจในสังคมและวัฒนธรรมเอเชีย

- เกมคุกกี้เสี่ยงทายในเทศกาลตรุษจีน
- เทศกาลสงกรานต์



Disability Employee Network

DEN (Disability Employee Network): เครือข่ายพนักงานเพื่อสนับสนุนการเผชิญความท้าทายทางกายภาพและจิตใจ

- บริจาคปฏิทินที่ใช้แล้วเพื่อทำหนังสืออักษรเบลล์ภายใต้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทยในพระบรมราชินูปถัมภ์
- วันตระหนักรูโรคออทิสติกโลก
- โปรแกรม Hearing Heart



GLAD: เครือข่ายพนักงานเพื่อผู้มีความหลากหลายทางเพศ
โปรแกรมสร้างความสุขในเดือนแห่งความหลากหลาย (Pride Month)



PRIME: เครือข่ายพนักงานเพื่อพนักงานสูงวัยที่เปี่ยมด้วยประสบการณ์

- การจัดการประกวดโครงการความยั่งยืนในประเทศไทยเพื่อคัดเลือกผู้ชนะเลิศไปแข่งขันการประกวดโครงการความยั่งยืนในเอเชียแปซิฟิก
- Prime Webinars ในหัวข้อการวางแผนเกษียณและการดูแลสุขภาพทางการเงิน



RISE:

- พนักงานเพื่อพนักงานหน้าใหม่เมื่อเริ่มทำงานที่ Dow



WIN: เครือข่ายบุคลากรสตรี

- ทีม ALL IN ERG : โครงการอิสระ

ชุมชนของเรา

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ได้ใช้ยุทธศาสตร์ **Global Citizenship Priority Areas** เพื่อยกระดับชุมชนและส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงสังคมอย่างสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ Global Citizenship Priority Areas



ส่งเสริมวิธีการที่ยั่งยืนมากกว่าเดิม

ร่วมมือกันเพื่อระบบหมุนเวียน, การป้องกันภาวะโลกร้อน และ ความยืดหยุ่นในการปรับตัว



สร้างสังคมเพื่อทุกคน

ส่งเสริม Employee Resource Groups หรือ ERG ซึ่งเป็นกิจกรรมเครือข่ายพนักงาน Dow ในรูปแบบชมรมต่าง ๆ ที่แบ่งตามความสนใจให้ร่วมมือกับความหลากหลายและเท่าเทียม และเป็นเครือข่ายที่เป็นกระบอกเสียงในการลดการเลือกปฏิบัติ



สร้างนักคิดเพื่ออนาคต

สร้างสรรค์อนาคตด้วยแนวทางเชิงวิทยาศาสตร์, เทคโนโลยี, และ คณิตศาสตร์ทางวิศวกรรม (STEM) เพื่อสร้างอาชีพในอนาคต



ร่วมมือกับชุมชน

มีบทบาทในการช่วยเหลือสังคมที่มีความต้องการ



ส่งเสริมให้พนักงานสร้างคุณค่าให้กับสังคม

ส่งเสริมให้พนักงานเป็นพลเมืองที่ดีและสามารถสร้างคุณค่าให้กับสังคมผ่านการเป็นอาสาสมัคร และทำงานเพื่อชุมชน



Small-scale Chemistry Laboratory Kits

โครงการห้องเรียนเคมีดาว

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมมือกับสมาคมเคมีแห่งประเทศไทยในพระอุปถัมภ์และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์โดยใช้ชุดทดลองเคมีแบบย่อส่วน ซึ่งกิจกรรมหลักของโครงการได้แก่

การฝึกอบรม เติบโตปฏิบัติการใช้ชุดการทดลองเคมีแบบย่อส่วนกับครูวิทยาศาสตร์ในระดับชั้นมัธยมศึกษา

การอบรม ครูและวิทยากรต้นแบบ

คู่มือการปฏิบัติ, คำแนะนำ, และอุปกรณ์การเรียนรู้

**“มีครู จำนวน 2,086 คน จาก 1,237 โรงเรียน
เข้าร่วมการอบรมและนักเรียนจำนวน 310,120 คนได้รับประโยชน์จากโครงการนี้”**



โครงการ FIRST® Lego League และ FIRST® Tech Challenge

ส่งเสริมการศึกษารูปแบบ STEM และพัฒนาการคิดวิเคราะห์, การแก้ปัญหา, การออกแบบ, และการคิดค้นสร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับเยาวชนไทยผ่านการแข่งขันพัฒนาหุ่นยนต์และการเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์

“นักเรียนมากกว่า 1,000 คน (อายุ 6 - 16 ปี) จากผู้สมัครที่เข้าร่วม FIRST Lego League และ FIRST Tech Challenge 145 ทีม”



โครงการ ดาว-อีเอฟ

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะสมองส่วนหน้า (Executive Functions : EF) ผ่านกระบวนการเรียนรู้และกิจกรรมทักษะสมองส่วนหน้ามีหน้าที่ในการควบคุมพฤติกรรมและความฉลาดทางอารมณ์ ซึ่งจะได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในช่วงอายุ 0 - 6 ปี และจะพัฒนาอย่างสมบูรณ์เมื่ออายุ 25 ปี

“ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ประชาสังคมและชุมชนท้องถิ่นมากกว่า 20 แห่ง”
“มีศูนย์เด็กเล็ก, ศูนย์พัฒนาเด็ก, และโรงเรียนอนุบาลกว่า 200 แห่ง
และจิตอาสามากกว่า 1,300 คน เข้าร่วมโครงการ”



โครงการ Freedom

เพื่อส่งเสริมสุขอนามัยเจริญพันธุ์ ในพื้นที่จังหวัดระยอง และจันทบุรี กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทยร่วมกับมูลนิธิศุภนิมิตแห่งประเทศไทย และ บริษัท คาโอ อินดัสเตรียล (ประเทศไทย) จัดอบรม “อนามัยเจริญพันธุ์” และจัดสรรผ้าอนามัยที่มีคุณภาพเพื่อเป็นจุดเริ่มต้นของการเข้าถึงอุปกรณ์จำเป็นที่ได้มาตรฐานอย่างเท่าเทียม

“วัยรุ่นมากกว่า 500 คน ได้เข้าร่วมโครงการ และมีการบริจาคผ้าอนามัยจำนวน 50,000 แพ็ค ให้กับนักเรียนหญิงและสตรีที่มีความจำเป็น”

โครงการน้ำดื่มสะอาด ภูเขา-ดาว เพื่อนักเรียน

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย ร่วมกับ สำนักงานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์ สภากาชาดไทย เพื่อส่งเสริมให้เกิดสุขอนามัยที่ดีในโรงเรียนโดยร่วมกันติดตั้งเครื่องกรองน้ำดื่มสะอาดและดูแลเครื่องกรองน้ำในโครงการฯ อย่างต่อเนื่องในพื้นที่ 10 จังหวัด (ระยอง, ฉะเชิงเทรา, พระนครศรีอยุธยา, นครนายก, นครสวรรค์, กาญจนบุรี, สิงห์บุรี, ชัยนาท, นครปฐม, และอุตรดิตถ์) ซึ่งนักเรียนได้รับประโยชน์จำนวน **8,000 คนต่อปี**



โครงการยั่งยืน ปาอดภัย ใส่ใจชุมชน

เชิญชวนให้พนักงานมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนรอบ ๆ โรงงาน โดยในปี พ.ศ. 2565 นี้ ได้ส่งมอบทั้งสิ้น **9 โครงการ**จากอาสาสมัคร Dow มากกว่า **200 คน** ซึ่งมีชุมชนที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการนี้กว่า **6,000 คน**:

- การจัดอบรมด้านความปลอดภัย, โรงเรียนวัดชาลูกหญ้า
- การจัดอบรมการแยกขยะและติดตั้งจุดทิ้งขยะ, โรงเรียนบ้านฉางกาญจนกุลวิทยา
- การก่อสร้างทางเดินคอนกรีตด้วยพลาสติกกรีซไคเคิล, วัดชลธาราม
- การปรับปรุงห้องน้ำ, เครือข่ายประมงหาดพูน
- การปรับปรุงสนามเด็กเล่น, ศูนย์พัฒนาเด็กหาดปลา
- การปรับปรุงจุดแปรงฟัน ศูนย์พัฒนาเด็กบ้านประทุมมิตร
- การปรับปรุงสนามเด็กเล่น, โรงเรียนประทุมมิตร
- การทำสีทางเดิน สีจราจร, บ้านฉาง
- การทำสีทางเดิน สีจราจร, สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง



สมาคมเพื่อนชุมชน

กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย เป็นหนึ่งในผู้ร่วมก่อตั้งสมาคม “เพื่อนชุมชน” ซึ่งเป็นครั้งแรกของความร่วมมือระหว่างผู้ประกอบการอุตสาหกรรมในประเทศไทยที่มีความตั้งใจจริงในการดูแลพัฒนาอุตสาหกรรมให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมความยั่งยืนในชุมชน

ไฮไลท์ สมาคมเพื่อนชุมชน ในปี พ.ศ. 2565

- นิคมอุตสาหกรรมระยองได้คะแนนเมืองอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสูงที่สุดในประเทศไทย
- โรงงานของสมาชิกสมาคมเพื่อนชุมชนทั้งหมดต่ออายุการรับรองการเป็นโรงงานอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Factory) ครบทุกโรงงาน
- วิสาหกิจชุมชนจำนวน **52 องค์กร** ได้รับประโยชน์จากโมเดลธรรมศาสตร์ ซึ่งสร้างรายได้เสริมให้กับชุมชนได้ประมาณ **16 ล้านบาท**
- มีผู้ได้รับผลประโยชน์จาก “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” (เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2554) **2,200 คนต่อปี**
- นักเรียนและครู **6,200 คน** จาก **24 โรงเรียน** ในจังหวัดระยอง เข้าร่วมกิจกรรมแนะแนวการศึกษาต่อ
- มอบทุนพยาบาลเพื่อชุมชน, ทุนปริญญาตรี, ทุนอาชีวศึกษาเพื่อนชุมชน มากกว่า **1,000 ทุน** (เริ่มตั้งแต่ พ.ศ. 2554)



การมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน

ดาวอาสาได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน, งานประเพณีทางศาสนา, กิจกรรมโรงเรียน, และกิจกรรมการกุศลต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนและเพิ่มความเข้าใจกับกลุ่มชุมชนรอบโรงงาน กิจกรรมในปี พ.ศ. 2565 ประกอบไปด้วย:

งานบุญข้าวหลาม: ชุมชนจะร่วมกันทำข้าวหลามในเดือนสาม (นับตามปีปฏิทินไทย)

งานกฐินสามัคคี: ในช่วงออกพรรษาของศาสนาพุทธ

เทศกาลลอยกระทง: ดาวอาสา เข้าร่วมประเพณีลอยกระทงที่ทางชุมชนจัดขึ้นกว่า 10 ชุมชน

G: Governance

Dow ยึดมั่นที่จะรักษามาตรฐานระดับสูงทั้งในการทำงาน, ผลิตภัณฑ์ และ วัธิปฏิบัติของเราที่มีต่อโลก เราปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมที่สูงที่สุดควบคู่ไปกับการยึดมั่นในคุณค่าหลักขององค์กรในเรื่อง การเคารพซึ่งกันและกัน ความซื่อสัตย์ และการพิทักษ์โลกของเรา เราภาคภูมิใจในธรรมาภิบาล และเชื่อมั่นว่าสิ่งเหล่านี้ได้สร้างคุณค่าต่อผู้ถือหุ้นและสร้างความไว้วางใจให้กับบริษัท

สิ่งที่พวกเราปฏิบัติ

 ความอิสระของคณะกรรมการในการตรวจสอบ ยุทธศาสตร์, ความเสี่ยง, และโอกาสทางธุรกิจ	 การปฏิบัติตามแนวทางและเป้าหมายของ ESG
 รักษาความหลากหลายของพื้นเพ, ทักษะที่เกี่ยวข้อง และประสบการณ์การทำงาน	 ออกแบบผลตอบแทนและสวัสดิการต่าง ๆ ที่ช่วยสนับสนุนธุรกิจและเป็นไปตามแนวคิด ESG
 มีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียที่หลากหลาย ทั้งจากผู้ถือหุ้น, ลูกค้า, คู่ค้า, และพนักงาน	 สร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ผ่านจรรยาบรรณและกิจกรรม

แนวทางปฏิบัติสำหรับ



สังคม

สาธารณะ, จังหวัด, ชุมชนท้องถิ่น



ลูกค้า

ทั้งลูกค้าในอนาคต, ลูกค้าใหม่ และลูกค้าปัจจุบัน



Dow World

Dow ในระดับโลก และภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก



พนักงาน

ตลาดแรงงาน, ผู้สมัครงานที่มีศักยภาพ, และพนักงาน

แนวปฏิบัติด้านจริยธรรม

จรรยาบรรณของ Dow

Dow กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการทำงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและต่อหลักการสำหรับการดำเนินการธุรกิจ

จรรยาบรรณของ Dow ประกอบด้วย 4 ส่วนสำคัญ คือ:



บุคลากร



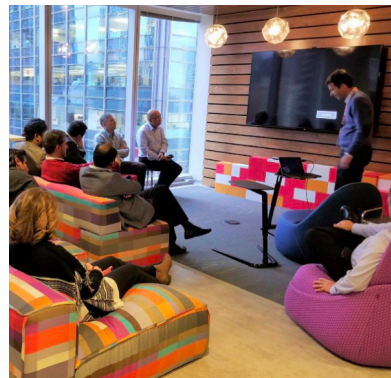
ธุรกิจ



ความเป็นพลเมือง



การบริหารจัดการ
ตามจรรยาบรรณ



Be a part
of the
conversation
Code of Conduct



ดูรายละเอียดจรรยาบรรณของ Dow เพิ่มเติมได้ที่
<https://golink.icu/GoJKR56>

สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมความซื่อสัตย์ผ่าน link ดังต่อไปนี้



แนวปฏิบัติด้าน
จริยธรรมทางการเงิน:
<https://golink.icu/ugMZfE1>



จุดยืนด้านสิทธิมนุษยชน:
<https://golink.icu/8Dcnlfr>



จุดยืนด้านการเคารพ
และรับผิดชอบ:
<https://golink.icu/DBFjkB7>



จุดยืนด้านการต่อต้านการ
ให้สินบนและคอร์รัปชัน:
<https://golink.icu/L2ACIHL>

รางวัลที่ได้รับในปี พ.ศ. 2565

Dow ยึดมั่นการทำงานที่คำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและสวัสดิภาพของพนักงาน ชุมชนและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมด Dow ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่มอบรางวัลอันทรงคุณค่าเหล่านี้เพื่อเป็นกำลังใจให้กับทีมงานผู้อยู่เบื้องหลังความสำเร็จของเรา



รางวัลองค์กรคนดี

โดยคณะกรรมการการศาสนา คุณธรรม จริยธรรม
ศิลปะและวัฒนธรรม วุฒิสภา



รางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม
โดยกรมอนามัย, กระทรวงสาธารณสุข



กลุ่มบริษัท ดาว ประเทศไทย

สำนักงานใหญ่

เลขที่ 111 ทูริติงพาร์ค เวสต์ อาคารยูนิคอร์น
ชั้น 8 ถนนสุขุมวิท แขวงบางจาก เขตพระโขนง
กรุงเทพมหานคร 10260
โทรศัพท์: 0 2491 7000

โรงงานนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด

เลขที่ 8 ถนนไอลี่ นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง
จังหวัดระยอง 21150
โทรศัพท์: 0 3867 3000
โทรสาร: 0 3868 3991

โรงงานนิคมอุตสาหกรรมเอเซีย

เลขที่ 10 หมู่ที่ 2 นิคมอุตสาหกรรมเอเซีย
ต.ปิ่น. 71 ตำบลบ้านฉาง อำเภอบ้านฉาง
จังหวัดระยอง 21130
โทรศัพท์: 0 3892 5500
โทรสาร: 0 3860 5903

 www.dow.com/thailand

 Dow Thailand

 Dow Thailand Group